

次期総合戦略 計画策定中 町民アンケートへのご協力をお願いします

町では、人口減少に歯止めをかけ、雇用の創出や地域活性化を図るための計画として「五城目町まち・ひと・しごと創生総合戦略」を平成27年度に策定し、「しごとづくり」「移住・定住対策」「少子化対策」の3つの基本目標を柱に、様々な事業を実施してきました。

計画の最終年度となる今年度は、これまで5年間の事業評価を行うとともに次期5年間の新たな計画を策定しています。

策定にあたり、仕事や結婚、子育て、地域コミュニティなどに対する皆様のご意見をいただきたく、町民アンケート調査を実施しますので、ご協力をお願いします。



▶調査対象者 町在住の18歳以上の方のうち、抽出した1,000人

▶調査票送付 10月（回答し終わった調査票は封筒に入れ、郵送でご返送ください）

※調査は無記名で行いますので、個人が特定されることはありません。

お問い合わせ 町まちづくり課 (☎852・5361)

町長の主な予定(10月)

- 1/町村会行政視察研修(～2日・高知県)
- 8/町村会理事会(東成瀬村)
- 10/金婚を祝うつどい(五城館)
- 11/県道秋田八郎瀧線道村大川線改良整備促進期成同盟会(役場)
- 13/第55回五城目・上小阿仁間駅伝競走大(町内・上小阿仁村)
- 15/秋田地域振興局「移動振興局」(役場)
- 18/県戦没者追悼式・平和祈念式典(秋田市)
- 20/千代田区住民体育祭(東京都)
- 27/第26回五城目朝市500年記念マラソン大会(町内)
- 28/市町村総合事務組合議会議員視察調査(富山県・30日まで)

町長交際費を公開します

町では、行政運営の一層の透明性を図り、町民に開かれた「誇りと信頼のあるまちづくり」を進めるために、町長交際費の支出状況を公開します。

◆交際費の支出状況(8月)

分類	件数	内 容	支出額
会 費	1件	千代田区・五城目町学童野球交流会	4,000円
接 遇	3件	来客時お土産(3件)	12,960円
その他	9件	自衛隊五城目町協力会総会、小田晃氏「瑞宝単光章」受章祝賀会、広青苑・森山荘合同夏祭り、千代田区・五城目町学童野球交流会、千代田区職員との懇親会、馬場目地区町内対抗駅伝大会、千代田区との交流会、五城目建築業協会労力奉仕活動激励、町内会長会視察研修懇親会	36,360円
合 計	13件		53,320円
平成31年4月～令和元年8月の合計			446,364円

道の駅 五城目
Road Station GOJOME

大収穫祭

◆2019

10月 5日(土) 6日(日)

9:00～OPEN!

● 大人気キッチンカー勢揃い!

● 旬の産直市

● マッキーのたたきうり

● 森の大道芸スペシャル 13:30～

悠紀の国五城目 五城目町富津内下山内字上広ヶ野 76-1 TEL018-879-8411

町職員の給与の現状

町職員の給与の実態を皆さんに知っていただくため、その現状を紹介します。(町総務課 ☎852・5332)

1.ラスパイレース指数 (国家公務員の給与水準を100とした指数) 五城目町のラスパイレース指数の推移

年 度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
ラスパイレース指数	90.0	90.4	91.2	92.8	94.0

2.人件費の状況

平成30年度決算における歳出額に占める人件費の割合は次のとおりです。

住 民 基 本 台 帳 人 口 (H31.3.31)	歳 出 額 A	人 件 費 (職 員 給) B	構 成 比 率 (B/A)	参 考 平 成 29 年 度 構 成 比 率
9,188人	5,584,400千円	641,375千円	11.5%	11.9%

(平成30年度決算状況調査より)

3.職員給与費の状況

令和元年度当初予算における職員給与費は次のとおりです。(単位:千円)

職 員 数 A (31.4.1)	給 与 費					1人あたり給与額(B/A)
	給 料	期 末 勤 働 手 当	寒 冷 地 手 当	其 他 手 当	計 B	
132人	483,268	210,843	8,088	71,975	774,174	5,865

(注)この予算には町長・副町長・教育長とALTを含み、水道・下水道・介護事業の職員は含みません。又、退職手当を含みません。

4.平均給料月額と平均年齢

区 分	平成30年4月1日		平成31年4月1日	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	3,072百円	48歳	3,041百円	47歳

5.初任給の状況

(平成31年4月1日現在)

区 分	一 般 行 政 職		
	大 学 卒	短 大 卒	高 校 卒
初 任 給	180,700円	161,300円	148,600円

6.経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成31年4月1日現在)

経験年数が約15年、20年、25年の職員について、平均給料月額は次のとおりです。

区 分	一 般 行 政 職		
	大 学 卒	短 大 卒	高 校 卒
経験年数約15年	318,900円	300,600円	275,000円
経験年数約20年	333,300円	307,200円	286,500円
経験年数約25年	369,500円	343,500円	319,800円

(注)経験年数は、採用前に民間企業等に勤務した経験がある場合、その期間を換算し採用後の勤務期間に加算した年数です。

7.一般行政職の級別職員数の状況

(平成31年4月1日現在)

区 分	6級	5級	4級	3級	2級	1級	計
	統 括 課 長		課 長	課 長 補 佐	主 査	主 任 主 事	
標準的な職務内容	統括課長		課長	課長補佐	主査	主任主事	
平成30年度職員数と構成比	4人	17人	14人	22人	4人	19人	80人
	5.0%	21.2%	17.5%	27.5%	5.0%	23.8%	100.0%

(給与実態調査より)

8.職員手当の状況

①期末勤勉手当 支給割合は次のとおりです。

区 分	五城目町			国		
	6月期	12月期	計	6月期	12月期	計
期末手当	1.225月分	1.375月分	2.60月分	1.225月分	1.375月分	2.60月分
勤勉手当	0.900月分	0.950月分	1.85月分	0.900月分	0.950月分	1.85月分

(平成30年度)

②退職手当 退職手当は、退職時の給料月額に退職事由・勤続年数による支給割合を乗じた額となります。

区 分	最高限度額	勤続20年	勤続25年	勤続30年
自己都合	47.709月分	19.6695月分	28.0395月分	34.7355月分
勤奨・定年	47.709月分	24.586875月分	33.27075月分	40.80375月分

※平成30年度一般職員退職者の平均支給額は、20,474千円となっています。

③特殊勤務手当 特殊勤務手当の種類・支給額などは次のとおりです。(平成31年4月1日)

区 分	支給職員数	全職員に占める割合	1人あたり支給額(白額または1勤務)
消 防 業 務 従 事 者	29人	21.5%	325円(夜間時間額) 200円(救急1勤務)

④時間外勤務手当(水道・選挙関係除く)

平成30年度	支 給 総 額	22,627,167円
	1人あたり支給年額	167,709円

⑤扶養・住居・通勤手当

扶養手当	配偶者	6,500円
	子 0～15歳	10,000円
	16～22歳	15,000円
	父母等	6,500円
住居手当	借家の場合の支給限度額	27,000円
通勤手当	交通機関利用の場合の支給限度額	55,000円
	交通用具(自動車など)利用の場合の支給限度額	31,600円

9.特別職の給料などの状況

町長・議員などの特別職の給料・報酬は次のとおりです。

区 分	給料月額	区 分	報酬月額	期 末 手 当
町 長	720,000円	議 長	280,000円	6月期 1,225月分
副町長	555,000円	副議長	245,000円	12月期 1,375月分
教育長	490,000円	議 員	235,000円	計 2,600月分

(平成30年度)

10.職員数の状況

町の各部門の職員数は、次のとおりです。

区 分	職 員 数			対前年増減数	
	平成29年度	平成30年度	令和元年度	平成30年度	令和元年度
一 般 行 政	78	75	76	△3	1
特 別 行 政	29	28	29	△1	1
普 通 会 計	122	118	120	△4	2
企 業 会 計	16	15	15	△1	0
合 計	138	133	135	△5	2

(注)職員数は、休職者・派遣職員を含み、臨時的任用職員・非常勤職員を除きます。

11.懲戒処分を受けた職員の状況

平成30年度中、懲戒処分を受けた者はありません。

12.秋田県人事委員会からの公平委員会の事務委託に係る業務状況報告

平成30年度中、勤務条件に関する措置の要求及び不利益処分に関する不服申立てについて、当町は該当ありません。

13.早期退職募集で認定を受けた応募者の状況

平成30年度早期退職で認定を受けた応募者はありません。